

**Parma Infrastrutture S.p.A. - Largo Torello de' Strada, 15A - 43121 Parma**  
*Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Parma*

Nr. di iscrizione al Registro delle Imprese di Parma – Cod. Fisc. - P. IVA: 02346630342 - REA n° PR-230255 - Capitale Sociale € 13.446.061,00 i.v.

Tel. n° 0521/031745 - Posta Elettronica Certificata: [parmainfrastrutture@pec.it](mailto:parmainfrastrutture@pec.it)

## **AVVISO SELEZIONE TRAMITE COMPARAZIONE CURRICULA E COLLOQUIO PER IL POTENZIAMENTO DELL'ORGANICO AMMINISTRATIVO DELLA SOCIETA' PARMA INFRASTRUTTURE SPA**

Parma infrastrutture S.p.A., società in house ai sensi del TUSP D.Lgs. 175/2016 a totale partecipazione pubblica del Comune di Parma, nell'ambito del piano di potenziamento del proprio organico amministrativo, avvia selezione, per **curriculum e colloquio**, per l'inquadramento delle seguenti figure professionali a tempo indeterminato:

**n° 1 AMMINISTRATIVO con diploma quinquennale di Scuole media Superiore**, con comprovata esperienza, di almeno un anno, nelle attività di segreteria e gestione del trattamento ed archiviazione documenti amministrativo - contabili

### **Funzioni delle figure ricercate e requisiti speciali**

La figura dovrà occuparsi dell'attività di trattamento, protocollazione ed archiviazione documenti amministrativo-contabili della Società.

Al momento della presentazione della domanda alla selezione, il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti speciali: aver maturato esperienza almeno annuale in ambito pubblico e/o privato nel settore amministrativo-contabile di attività di segreteria e gestione del trattamento ed archiviazione documenti amministrativo-contabili.

Costituirà titolo preferenziale: la capacità di utilizzare programmi informatici quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i principali applicativi di office automation, posta elettronica (Outlook oppure Office365), applicativo gestione agenda

### **Requisiti generale per l'ammissione alla selezione**

Al momento della presentazione della domanda alla selezione, il candidato dovrà anche essere in possesso dei seguenti requisiti generali per l'ammissione alla selezione:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto;
- 2) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato europeo sottoscrittore di accordi sulla libera circolazione delle persone;
- 3) possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana (se cittadino non italiano);

- 4) idoneità fisica alle mansioni proprie del posto;
- 5) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 7) non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego, licenziati ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
- 8) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; la Società terrà conto, in ogni caso, dei presupposti e della motivazione del provvedimento di decadenza, ai fini della decisione circa l'ammissione a concorrere;

### **Inquadramento e trattamento economico**

- Contratto nazionale di lavoro applicato: Commercio
- Periodo di prova: 60 giorni di lavoro effettivo
- Retribuzione accessoria: in base all'esperienza maturata, alla posizione ricoperta potrà essere riconosciuto un superminimo omnnicomprensivo;
- Il trattamento economico lordo complessivo è corrisposto in 14 mensilità di pari importo ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge
- Inquadramento: 3° livello del contratto del Commercio
- Tipologia del contratto: tempo indeterminato

### **Orario di lavoro**

I dipendenti sono tenuti ad osservare l'orario di lavoro di 40 ore settimanali e comunque secondo le esigenze dell'unità organizzativa di appartenenza.

### **Contenuti della domanda di ammissione**

Nella domanda di ammissione, redatta in carta libera in conformità allo schema allegato al presente avviso ed indirizzata all'Amministratore Delegato della Società Parma Infrastrutture S.p.A., l'aspirante, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione deve dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) il cognome, nome, luogo e data di nascita e codice fiscale;
- 2) la residenza anagrafica;
- 3) il domicilio o recapito presso il quale la Società dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla/e sezione/i, con indicazione del numero di codice di avviamento postale e dell'eventuale recapito telefonico;
- 4) il o i titoli di studio posseduti e richiesti per la figura professionale per la quale si presenta domanda, con specificazione, per ciascuno, della data, dell'istituto presso il quale è stato conseguito e del punteggio riportato, oltre che delle norme di equiparazione se rilasciato/i

- in uno Stato membro dell'Unione Europea o di uno stato sottoscrittore di accordi sulla libera circolazione delle persone;
- 5) la specifica esperienza professionale richiesta per la figura per la quale si presenta domanda di partecipazione;
  - 6) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero dichiarazione di equiparazione ai cittadini italiani sulla base di accordi sulla libera circolazione delle persone;
  - 7) il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - 8) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del/i posto/i per i quali si concorre;
  - 9) il Comune o lo Stato Europeo nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
  - 10) l'inesistenza di qualsiasi precedente penale, pendenza penale o applicazione di misure di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti norme, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione, ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), con specificazione dell'eventuale applicazione di sospensione condizionale della pena, i procedimenti penali pendenti, nonché la sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (specificandone la natura);
  - 11) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego, licenziato ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione, ovvero specificare eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego e la Pubblica Amministrazione presso cui ciò è avvenuto;
  - 12) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero i presupposti e la motivazione del provvedimento di decadenza, adeguatamente documentati ai fini della decisione dell'Amministrazione circa l'ammissione o meno alla selezione;
  - 13) di accettare senza riserve le condizioni previste nel bando;
  - 14) di autorizzare la Società Parma Infrastrutture ad utilizzare i dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento EU GDPR n. 279/2016

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **Termine utile per la presentazione della domanda**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice seguendo lo schema allegato, deve essere sottoscritta dagli aspiranti (pena esclusione) e inviata a E-Work S.p.A. all'indirizzo e-mail

**selezioni-parma@e-workspa.it**; i candidati riceveranno risposta entro 48 ore di avvenuta ricezione. La domanda deve pervenire entro le **ORE 12:00 DEL GIORNO 29/01/2024** e sarà reperibile collegandosi:

- al sito di Parma Infrastrutture – sezione bandi di concorso – sul seguente link:  
**<https://www.parmainfrastrutture.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>**
- al sito dell’Agenzia per il lavoro E-Work – sul seguente link: **<https://www.e-workspa.it/>**

Il termine suddetto è perentorio e pertanto la Società non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza).

La prova dell’avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande che per eventuali disguidi non potranno essere ricevute, anche imputabili a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

La domanda stessa, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio indicato nella domanda.

### **Allegati alla domanda**

Alla domanda di ammissione dovrà essere obbligatoriamente allegato dettagliato curriculum professionale, indicante, tra l’altro, gli eventuali titoli, patenti, idoneità o esperienze costituenti titoli preferenziali.

### **Modalità di svolgimento delle selezioni**

Per la posizione di lavoro oggetto del presente bando la Società Parma Infrastrutture SpA si è affidata all’Agenzia per il lavoro E-Work SpA, che provvederà alla raccolta delle domande di partecipazione alla presente selezione, corredate da curriculum vitae del candidato, e ad un colloquio di tipo conoscitivo/curriculare da sottoporre alla Commissione Tecnica, nominata dall’Amministratore Delegato di Parma Infrastrutture SpA.

Successivamente, in data 14/02/2024 alle ore 10.00, i candidati saranno convocati nel luogo che verrà comunicato tramite pubblicazione sul sito internet della Società:  
**[www.parmainfrastrutture.it](http://www.parmainfrastrutture.it)**

I candidati saranno convocati a svolgere una prova pratica per constatare il livello di capacità nell’utilizzo degli strumenti informatici ed un elaborato scritto consistente in nr. 1 (una) domanda aperta.

L'ultima parte della selezione consisterà in un colloquio con i candidati, condotto dalla Commissione Tecnica di Parma Infrastrutture, che partendo dall'analisi di elementi curriculari del candidato, avrà come obiettivo l'indagine delle conoscenze/competenze tecniche possedute dal candidato con particolare attenzione a quelle specifiche della mansione oggetto della selezione. Sarà altresì valutato, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'aspetto motivazionale rispetto a capacità di programmazione delle attività, autonomia operativa, capacità comunicativa, capacità di lavoro in gruppo.

**La data e la sede del colloquio individuale saranno comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul sito internet della Società: [www.parmainfrastrutture.it](http://www.parmainfrastrutture.it)**

I convocati al colloquio dovranno presentarsi nell'ora e nel giorno indicati, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

La Società non assume responsabilità per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

### **Informazioni generali**

I candidati, che all'esito della selezione, risulteranno individuati per lo svolgimento dei profili ricercati, saranno invitati a presentarsi presso la Società Parma Infrastrutture SpA, per l'assunzione a tempo indeterminato, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione.

Le assunzioni saranno effettuate nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia.

### **Trattamento dati personali**

Informativa ai sensi del Regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE (in seguito anche "GDPR"):

a) i dati dichiarati (anagrafici, di contatto, documenti di identità, condanne penali) sono utilizzati dagli uffici esclusivamente per l'istruttoria della selezione in oggetto e per le finalità ad essa strettamente connesse; il trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con elaboratori elettronici a disposizione degli uffici ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del GDPR;

b) il mancato conferimento dei suddetti dati renderà impossibile l'instaurazione del rapporto con Parma Infrastrutture S.p.A. (in seguito anche il "Titolare"), Titolare del Trattamento dei Dati. Le suddette finalità rappresentano idonee basi giuridiche di liceità del trattamento, ai sensi dell'Art.6, commi b, c, f, del GDPR. Qualora si intendesse effettuare trattamenti per finalità diverse verrà richiesto un apposito consenso all'interessato;

c) l'eventuale rifiuto dell'interessato in ordine all'utilizzo di cui alla precedente lettera a), comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione in oggetto;

d) i dati sono trattati da soggetti interni regolarmente autorizzati ed istruiti ai sensi dell'Art.29 del GDPR. I dati non sono oggetto di diffusione o trasferimento verso paesi extra-UE.

e) il Titolare garantisce che in ogni momento, l'interessato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del GDPR, in particolare:

- chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- ottenere la limitazione del trattamento;
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati italiana.

Titolare del trattamento dei dati: Parma Infrastrutture S.p.A., che ha provveduto a nominare un Responsabile della protezione dei dati/Data Protection Officer (Dati di contatto: [privacydpo@parmainfrastrutture.it](mailto:privacydpo@parmainfrastrutture.it)) al quale è possibile rivolgersi per esercitare tutti i diritti previsti dagli artt.15-21 del GDPR (diritto di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione, di portabilità, di opposizione), nonché revocare un consenso precedentemente accordato o proporre un reclamo all'Autorità di controllo per la protezione dei dati personali.

Dati di contatto del Titolare del trattamento dati: Largo Torello de' Strada, 15/A – 43121 Parma.

Il Presidente - Amministratore Delegato  
Prof. Avv. Giorgio Pagliari

All'Amministratore Delegato di

**PARMA INFRASTRUTTURE SPA**

Largo Torello De Strada, 15A

43121 P A R M A

**(COMPILARE IN  
STAMPATELLO)**

Il /La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Residente in \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione:

**n° 1 AMMINISTRATIVO con diploma quinquennale di Scuole media Superiore**, con comprovata esperienza, di almeno un anno, nella gestione delle attività di trattamento ed archiviazione documenti amministrativo - contabili

A tale scopo dichiara sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U. approvato con D.P.R. 28/12/00, n.445, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci **di essere in possesso dei seguenti requisiti (barrare i punti corrispondenti ai requisiti posseduti)**:

- 1) cittadinanza italiana oppure di uno degli di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (indicare quale) \_\_\_\_\_ con adeguata conoscenza della lingua italiana ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;
- 2) non essere escluso dall'elettorato politico attivo. Per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro della Comunità Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza/provenienza, ove previsti;
- 3) essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 4) non aver subito condanne penali ovvero non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso \_\_\_\_\_);
- 5) non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 6) non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di procedimento disciplinare;
- 7) possesso patente di guida di categoria "B"       SI       NO
- 8) possesso del titolo di studio richiesto dal Bando ed in particolare:

Titolo \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ studio

Rilasciato \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_

In data \_\_\_\_\_ con la seguente votazione \_\_\_\_\_

- 9) possesso della esperienza professionale richiesta per la figura per la quale si presenta domanda di partecipazione (che deve emergere chiaramente nel curriculum vitae allegato alla presente);
- 10) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del/i posto/i per i quali si concorre o la compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le stesse;



11) di accettare senza riserve le condizioni previste nel bando;

12) di autorizzare la Società Parma Infrastrutture ad utilizzare i dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003.

**Dichiara inoltre:**

- a) di aver allegato il proprio curriculum vitae nel quale sono evidenziati in modo chiaro, dettagliato ed esaustivo i requisiti speciali per l'ammissione alla/e selezione/i;
- b) di fare pervenire tutte le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo (indicare solo se diverso dalla residenza)

---

Spazio per eventuali annotazioni

---

Con la firma apposta in calce, si esprime il consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003.

**Il sottoscritto dichiara di accettare tutte le condizioni previste dal bando di selezione.**

\_\_\_\_\_ li, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(firma)

**Si allega:**

- ~ fotocopia documento di identità
- ~ Curriculum vitae, datato e sottoscritto, redatto utilizzando preferibilmente lo schema del curriculum europeo